LE PLAN STRATEGIQUE TRANSVERSAL 2025-2035 DE L'UVCW

L'ensemble des membres du staff de l'asbl concourent au bon accomplissement des missions de l'Association par toute une série d'actions qui entrent dans leur quotidien. Par notre activité de tous les jours, nous concourons tous au bon accomplissement des missions statutaires, légales, journalières, ... indispensables à notre institution.

Par ailleurs, nous portons également des projets (qui sont repris dans notre PST et axés sur l'optimisation et le développement).

L'Union des Villes et Communes de Wallonie a développé une tradition de Plan stratégique depuis 2012 (tant auprès de ses membres qu'en interne).

Le PST est revu à chaque début de mandature communale.

Il vaut actuellement pour une période de 10 ans mais il connaîtra une évaluation approfondie à la fin de la mandature communale pour être adapté à la mandature suivante.

Le PST 2025-2035 a été réfléchi et élaboré au second semestre 2024 pour être opérationnel dès la nouvelle mandature communale suite aux élections d'octobre 2024.

Méthode

La vision, les valeurs et les objectifs stratégiques sont définis, élaborés et approuvés au niveau des organes dirigeants de l'asbl (Comité de direction, Bureau, CA).

Un processus participatif, mené par un expert en stratégie et organisation, implique l'ensemble des membres du personnel de l'UVCW asbl dans la définition des objectifs opérationnels et des actions.

Les actions ont généralement pour ambition d'être réalisées dans l'année.

Un mécanisme de mise en route de nouvelles actions est enclenché chaque année.

Des actions peuvent être programmées sur plusieurs années, le suivi du bon déroulement du processus qui mènera à la réalisation de l'action fait l'objet d'un suivi annuel.

Les actions sont rattachées à une ou plusieurs parties prenantes.

Les actions sont reprises dans les objectifs individuels (dans le cadre du document individuel d'évaluation des membres du personnel de l'asbl).

Elles sont, dans les limites du possible, rattachées aux objectifs de développement durable (ODD).

Vision

Le défi de l'Union des Villes et Communes de Wallonie asbl est de soutenir avec force et d'accompagner efficacement les villes et communes (et leurs paraloaux) dans leur transition vers le développement durable et dans le renforcement de leur efficience afin qu'elles puissent toujours assurer la cohésion sociétale, la solidarité entre tous et la démocratie locale, en Wallonie et au-delà des frontières.

Valeurs

L'ASBL est :

- Pluraliste – Indépendante ;
- Efficace – Proactive ;
- Fédératrice – Connectée.

Les valeurs sont entendues ici au sens « institutionnel », c'est-à-dire les valeurs de l'UVCW qui sont portées vers l'extérieur au travers de l'exercice de ses missions :

- Le pluralisme et l'indépendance sous-tendent l'ensemble de nos missions (à commencer par la défense de l'ensemble de nos membres) ;
- L'efficacité et la proactivité servent la qualité de service aux membres ;
- L'aspect fédérateur et connecté renvoie à la volonté de représenter tous les pouvoirs locaux et d'être à la fois connecté au terrain et connecté aux nouveaux modes d'information qui permettent de capter, avec agilité, la réalité qui nous entoure.

Objectifs stratégiques 2025-2035

OST 1

Être la représentante incontournable et incontestée des pouvoirs locaux pour les défendre au mieux en tenant des positions et en donnant des propositions pragmatiques et respectées par les autorités supérieures/instances de décision.

OST 2

Être robuste, indépendante et réputée pour la promotion des pouvoirs locaux et de la démocratie locale.

OST 3

Être l'interlocutrice privilégiée des pouvoirs locaux dans leur soutien et l'accompagnement à l'exercice de leurs missions, dans un contexte de transition.

Suivi et pilotage

Le CODIR suit le PST et la réalisations des actions dans le cadre du pilotage des équipes.

Un point spécifique sur l'état d'avancement du PST est portée à l'ordre du jour de juin et à celui de décembre.

Les actions sont ajoutées d'année et année : elles sont proposées dans le cadre des réunions de départements ou de services et remontées au CODIR.

Eventuellement, un objectif opérationnel peut être ajouté (ou enlevé ou remplacé) d'une année sur l'autre si c'est vraiment nécessaire.